

BOLSA DE RECRUTAMENTO

TÉCNICO SUPERIOR – PSICOLOGIA (M/F)

Pretende o Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, E.P.E. constituir uma bolsa destinada à constituição de reserva de recrutamento para o exercício de funções de Técnico Superior – Psicologia – em regime de Contrato Individual de Trabalho, correspondente a uma carga horária de 35 horas, tendo em vista responder a necessidades futuras do Serviço de Psicologia.

As candidaturas serão consideradas em função de três áreas de especialização: Perfil B - Infância e Adolescência; Perfil C – Adultos; perfil D- Neuropsicologia.

Os interessados deverão apresentar as respetivas candidaturas, no prazo de 10 (dez) dias úteis a contar da publicação do presente aviso, exclusivamente para o correio eletrónico juri.bolsa.rh092023@chvng.min-saude.pt , **através do preenchimento do formulário eletrónico de candidatura presente nos seguintes links:**

Perfil B (Crianças e Adolescentes): <https://forms.office.com/e/UvWJ0vM2Y6>

Perfil C (Adultos) : <https://forms.office.com/e/cGp52Z5hn4>

Perfil D (Neuropsicologia) : <https://forms.office.com/e/uSiSyYfmEQ>

Após a submissão do formulário, deverão enviar, exclusivamente para o correio eletrónico indicado, o Curriculum Vitae atualizado, em formato europeu, o certificado de habilitações literárias, bem como outros elementos que considerem relevantes para apreciação da candidatura.

O volume máximo de informação que pode ser recebida por correio eletrónico é de 25MB. Não são aceites documentos enviados através links para qualquer Cloud da WEB

No assunto de correio eletrónico deverá ser feita a referência expressa à **“Bolsa Recrutamento – AT – SPsicologia 2023 - (nome completo)”**.

ESPECIFICAÇÕES:

Os certificados/declarações comprovativos da experiência profissional referidos no Curriculum deverão ser acompanhados de declarações, devidamente assinadas pela entidade empregadora, das

quais deverão constar os seguintes elementos: local, tempo de exercício das funções, número de horas de trabalho semanal e descrição das funções/atividades exercidas.

São requisitos obrigatórios de candidatura (transversais a todos os perfis)

- Licenciatura (pré Bolonha) ou Mestrado Integrado (Bolonha) em Psicologia
- Estágio Curricular na área da Psicologia Clínica e da Saúde
- Carteira Profissional da Ordem dos Psicólogos

Requisitos considerados como preferenciais para o Perfil B – Infância e Adolescência:

- Especialidade em Psicologia Clínica e da Saúde pela Ordem dos Psicólogos Portugueses
- Experiência Profissional no âmbito da Psicologia Clínica e da Saúde, de preferência em âmbito dos hospitais do SNS
- Experiência clínica de avaliação e intervenção psicológica com crianças e adolescentes
- Formação pós-graduada em avaliação psicológica e/ou psicoterapia de crianças e adolescentes

Requisitos considerados como preferenciais para o Perfil C – Adultos:

- Especialidade em Psicologia Clínica e da Saúde pela Ordem dos Psicólogos Portugueses
- Experiência Profissional no âmbito da Psicologia Clínica e da Saúde, de preferência em âmbito dos hospitais do SNS
- Experiência clínica de avaliação e intervenção psicológica com adultos
- Formação pós-graduada em avaliação psicológica e/ou psicoterapia

Requisitos considerados como preferenciais para o Perfil D – Neuropsicologia:

- Especialidade em Psicologia Clínica e da Saúde pela Ordem dos Psicólogos Portugueses
- Experiência Profissional no âmbito da Psicologia Clínica e da Saúde, de preferência em âmbito dos hospitais do SNS
- Experiência clínica de avaliação e intervenção neuropsicológica
- Formação pós-graduada em neuropsicologia.

As listas dos admitidos e excluídos e de classificação final do concurso serão publicitadas na página eletrónica do Centro Hospitalar Vila Nova de Gaia/Espinho, EPE.

Em cumprimento da alínea h) do artº. 9 da Constituição, o Centro Hospitalar Vila Nova de Gaia/Espinho, EPE, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política e igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Prazo de validade da Bolsa de Recrutamento

O procedimento é válido pelo período de 12 meses a contar da homologação da lista de classificação final, reservando-se o CHVNGE, E.P.E. o direito de não proceder a qualquer recrutamento.

Consideram-se sem efeito as candidaturas espontâneas, recebidas no serviço de Gestão de Recursos Humanos até à data desta publicação.

Os candidatos admitidos à Bolsa de Recrutamento, quando contactados para iniciar funções, deverão ter a disponibilidade imediata, sob pena de ficarem excluídos da Bolsa.

O abatimento à lista dos candidatos tem lugar, de imediato, com a não aceitação da celebração do contrato que em concreto for apresentado ao interessado(a), independentemente da respetiva modalidade. Os candidatos que celebrem contrato que não seja na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, regressam à sua posição na lista de graduação com o termo do vínculo aceite, só ocorrendo o abatimento definitivo a esta, com a não aceitação de contrato de trabalho por tempo indeterminado.

Proteção dos dados pessoais

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente concurso, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos.

CHVNG/E, 19 de abril de 2023

O Júri de seleção,

(Maria Júlia Valério – Coordenadora do Serviço de Psicologia do CHVNG/E)

(Lígia Alexandra Carvalho – Psicóloga Clínica do CHVNG/E)

(Rita Santos Tavares – Psicóloga Clínica do CHVNG/E)